



ALERTA INFORMATIVA / NEWS ALERT

14 de diciembre de 2023 / December 14, 2023

PERMISO DE PATERNIDAD A 20 DÍAS LABORALES CON GOCE DE SUELDO

El pleno de la Cámara de Diputados aprobó el dictamen que contiene el proyecto de reforma que modifica y adiciona diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado en materia de permiso de paternidad. El dictamen anterior fue enviado al Senado de la República para su análisis y próxima aprobación.

La reforma consiste en aumentar los permisos de paternidad de 5 a 20 días laborales con goce de sueldo a los hombres trabajadores, contados a partir del nacimiento de un hijo, así como en el caso de adopción de un infante.

Además, la reforma establece que, en caso de complicaciones posteriores al parto que perjudiquen a la madre o al recién nacido, el permiso para los padres será de hasta de 30 días, previa presentación del certificado médico correspondiente.

Los seguiremos manteniendo actualizados e informados al respecto.

PATERNITY LEAVE FOR 20 WORKING DAYS WITH FULL PAYMENT

The plenary session of the Lower Chamber of Congress approved the opinion report containing the reform project that amends and supplements various provisions of the Federal Labor Law and the Federal Law of Workers in the Service of the State regarding paternity leave. The aforementioned opinion report was sent to the Senate of the Republic for analysis and approval.

The reform consists of increasing paternity leave for working men from 5 to 20 working days -with pay- counted as of the birth of a child, as well as in the case of adoption of an infant.

In addition, the reform establishes that, in the event of complications following childbirth that endanger the mother or the newborn, the leave for fathers will be of up to 30 days, prior submission of the corresponding medical certificate.

We will continue to keep you updated and informed on this matter.

Información de contacto / Contact Information

Rafael F. Cereceres Ronquillo

r.cereceres@celc.mx