



## ALERTA INFORMATIVA / NEWS ALERT

3 de febrero de 2023 / February 3, 2023

### Modificación de las disposiciones de carácter general para el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (“REPSE”)

El día de hoy, 3 de febrero de 2023, se publicó en el Diario Oficial de la Federación (el “DOF”), el acuerdo (en adelante el “Acuerdo”) que modifica el diverso por el que se dan a conocer las Disposiciones de carácter general para el registro de personas físicas o morales que presten servicios especializados o ejecuten obras especializadas (las “Disposiciones REPSE”) a que se refiere el artículo 15 de la Ley Federal del Trabajo.

El Acuerdo modifica los artículos Octavo, numeral 4, fracción c); Décimo Primero, y la denominación del Capítulo IV; y adiciona la fracción h) al numeral 4 del Artículo Octavo; un capítulo III BIS, que comprende del Artículo Décimo Tercero-A al Artículo Décimo Tercero-G; los incisos g) y h) al Artículo Décimo Cuarto; los incisos h), i), j) y k) al Artículo Décimo Quinto; del Artículo Décimo Quinto-A al Artículo Décimo Quinto-C; de las Disposiciones REPSE, las cuales habían sido publicadas en el DOF el 24 de mayo de 2021.

Como resultado de la publicación del Acuerdo, las Disposiciones REPSE se modifican y se adicionan de las siguientes formas:

1. Se reemplaza el requisito de presentación del comprobante de nómina en formato “XML” con uno de formato “PDF”.
2. Se adiciona el requisito de presentar un último comprobante del Sistema Único de Determinación (SUA) emitido por el Instituto Mexicano del Seguro Social en formato “PDF”.
3. Se adiciona la facultad de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (la “Secretaría”) de solicitar en cualquier momento información o documentación adicional a las empresas beneficiarias de los servicios u obras especializadas para corroborar y validar la información y documentación proporcionada por la empresa solicitante.
4. Se adiciona un nuevo capítulo III BIS para establecer y reglamentar las facultades de la Secretaría para la vigilancia en materia del REPSE.

### Amendment to the General Provisions for the Recordation Before the Registry of Specialized Services and Works Providers (“REPSE”)

Today, February 3, 2023, the agreement (hereinafter the “Agreement”) by means of which the amendment to the General Provisions for the Recordation Before the Registry of Specialized Services and Works Providers (the “REPSE General Provisions”), which article 15 of the Federal Labor Law refers to, was published in the Federal Official Gazette (“DOF”).

The Agreement modifies articles Eighth, number 4, section c); Eleventh, and the title name of Chapter IV; and adds section h) to number 4 of Article Eighth; a chapter III BIS, which includes articles Thirteenth-A through Thirteenth-G; sections g) and h) to Article Fourteenth; sections h), i), j) and k) to Article Fifteenth; Articles Fifteenth-A through Fifteenth-C; of the REPSE General Provisions, which were first published in the DOF on May 24, 2021.

As a result of the publishing of the Agreement, the REPSE General Provisions are amended as follows:

1. The filing requirement of the payroll statement in “XML” format was replaced with one in “PDF” format.
2. A requirement to file the latest certification of the Sole Determination System (*Sistema Único de Determinación*; “SUA”) issued by the Mexican Social Security Institute in “PDF” format, was added.
3. The authority of the Secretariat of Labor and Social Security (the “Secretariat”) to request at any moment any additional information or documentation to the beneficiary company of the specialized services or specialized works in order to verify the information and documentation provided by the requesting company.
4. A new Chapter III BIS is added in order to create and set forth rules for the oversight powers of the Secretariat with regards to REPSE matters.

5. Se modifica el nombre del capítulo IV para incluir la reglamentación de las modificaciones del aviso del REPSE.
  6. Se adicionan los siguientes dos supuestos en los que la Secretaría podrá negar el registro del REPSE: (i) “Por advertirse incumplimientos a la Ley Federal del Trabajo en materia de subcontratación”; y (ii) “Por advertirse trabajadores que no se encuentran inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social, irregularidades relacionadas con el salario de los trabajadores y/o irregularidades relacionadas con el contrato de prestación del servicio especializado”.
  7. Se adicionan los siguientes cuatro supuestos en los que la Secretaría podrá cancelar el registro del REPSE: (i) “Se detecte que los datos o documentos aportados durante el desahogo de las visitas resulten diferentes o imprecisos con respecto a los ingresados en la plataforma”; (ii) “Proporcionar información falsa o documentos apócrifos durante las visitas que sean realizadas, sin perjuicio de las acciones legales a que haya lugar”; (iii) “Por advertirse incumplimientos a la Ley Federal del Trabajo en materia de subcontratación”; y (iv) “Por advertirse trabajadores que no se encuentran inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social, irregularidades relacionadas con el salario de los trabajadores y/o irregularidades relacionadas con el contrato de prestación del servicio especializado”.
  8. Se adiciona un artículo Décimo Quinto-A para establecer la facultad de las personas físicas y morales para solicitar en cualquier momento la cancelación de su aviso de registro.
  9. Se adiciona un artículo Décimo Quinto-B para establecer la facultad de las personas inscritas en el REPSE para solicitar la modificación o actualización de las actividades inscritas o agregar nuevas actividades al Padrón Público de Contratistas de Servicios Especializados u Obras Especializadas, siempre y cuando las modificaciones o actualizaciones formen parte del objeto social en caso de personas morales o de la constancia de situación fiscal en caso de personas físicas.
  10. Se adiciona un artículo Décimo Quinto-C para establecer la obligación de la Secretaría de pronunciarse respecto de la solicitud de modificación o actualización dentro de los veinte días hábiles posteriores a la recepción de esta.
5. The title name of chapter IV is modified in order to include rules for the modifications of the REPSE notice.
  6. The following two cases are added in which the Secretariat may reject the REPSE recordation request: (i) Due to non-compliance of the Federal Labor Law in subcontracting matters and (ii) Due to employees not registered before the Mexican Social Security Institute, irregularities related with employee wages, and/or irregularities related with the specialized services agreement.
  7. The following four cases are added in which the Secretariat may cancel the REPSE registry: (i) Whenever it is detected that the data or documents filed during the development of inspections are different to the ones filed in the platform; (ii) When false information or documents are filed during the visits carried out, notwithstanding any further legal actions that may be applied; (iii) Due to non-compliance of the Federal Labor Law in subcontracting matters; and (iv) Due to employees not registered before the Mexican Social Security Institute, irregularities related with employee wages, and/or irregularities related with the specialized services agreement.
  8. An article Fifteenth-A is added in order to set forth the ability of persons or corporations to request at any moment, the cancelation of its registry.
  9. An article Fifteenth-B is added in order to set forth the ability of persons and corporation registered before the REPSE to modify or update the recorded activities or add new activities to the Public Listing of Specialized Services or Specialized Works Providers, as long as the modifications or updates form part of the corporate purpose of the corporation or of the tax status certificate of the individual.
  10. An article Fifteenth-C is added in order to set forth the obligation of the Secretariat to respond to the modification or update request within twenty work days after its reception.

---

Nuestro equipo de especialistas laborales está en la mejor disposición de asistirlos con las disposiciones generales en materia del REPSE y con cualquier asunto relacionado. Our team of labor specialists are available to assist you with the REPSE General Provisions and with any other related matters.

**Información de contacto / Contact information**

Rafael F. Cereceres Ronquillo

[r.cereceres@celc.mx](mailto:r.cereceres@celc.mx)